



Powiatowy Urząd Pracy w Sochaczewie  
96-500 Sochaczew  
ul. Kusocińskiego 11

# Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie sochaczewskim w 2015 roku

Sochaczew, marzec 2016

## Spis treści

Wstęp.....	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy .....	5
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	10
3. Analiza umiejętności i uprawnień.....	13
4. Analiza rynku edukacyjnego .....	14
4.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych .....	14
4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.....	15
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw.....	17
6. Prognoza lokalnego rynku pracy .....	32
Podsumowanie.....	39
INFORMACJA SYGNALNA.....	41
Załącznik 1. Rynek pracy .....	42
Załącznik 2. Rynek edukacyjny .....	47

## Wstęp

Podstawą prawną sporządzenia niniejszego raportu jest Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku, o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2015 poz. 149 z późn. zm.) zgodnie z którą, prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Raport został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”, zamieszczone na stronie [www.mz.praca.gov.pl](http://www.mz.praca.gov.pl).

Główne źródła danych wykorzystane w niniejszym raporcie to dane z systemu Syriusz, dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN, wyniki badania ofert pracy w Internecie oraz wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.

Podstawowe mierniki, jakie zastosowano w monitoringu do określenia deficytu bądź nadwyżki to:

- wskaźnik dostępności ofert pracy,
- wskaźnik długotrwałego bezrobocia,
- wskaźnik płynności bezrobotnych.

Zmienne, jakie zostały wykorzystane do budowy wymienionych wskaźników to:

$\overline{B}_t^k$  – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

$\overline{O}_t^k$  – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

$B_t^k$  – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

$DB_t^k$  – liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

$NB_t^k$  – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

$OB_t^k$  – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Wskaźnik dostępności ofert pracy obliczony został według wzoru:  $B / O_t^k = \frac{\overline{B}_t^k}{\overline{O}_t^k}$

Miernik informuje o dostępności ofert pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa jego wartość, tym niższa dostępność ofert pracy, czyli mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w danej grupie zawodów. Wartość wskaźnika można interpretować, jako przeciętną liczbę osób bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia obliczony został według wzoru:  $WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$

Miernik informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika, tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów.

Wskaźnik płynności bezrobotnych został obliczony według wzoru:  $WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$

Miernik informuje o tym, jaki jest kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Wartość miernika równa 1 oznacza, że odpływ bezrobotnych jest równy napływowi, przez co ich liczba nie ulega zmianie. Wartość miernika mniejsza od 1 oznacza, że napływ przewyższa odpływ, co świadczy o wzroście liczby bezrobotnych. Z kolei wartość miernika większa od 1 oznacza, że odpływ przewyższa napływ, zatem nastąpił spadek liczby bezrobotnych w danej grupie zawodów.

## 1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sochaczewie na koniec grudnia 2015 roku wyniosła 3026 osób, co stanowi o 683 osoby mniej niż w analogicznym okresie 2014 roku.

Dokonując analizy liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sochaczewie według wielkich grup zawodów (stan na koniec grudnia 2015 roku), dostrzega się, że największa liczba bezrobotnych zarejestrowana była w następujących grupach: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (738 osób), pracownicy usług i sprzedawcy (399 osób), technicy i inny średni personel (390 osób), pracownicy wykonujący prace proste (270 osób), specjaliści (243 osoby). Największy napływ osób bezrobotnych w 2015 roku miał miejsce w przypadku grup zawodów: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (794 osoby), technicy i inny średni personel (527 osób), pracownicy usług i sprzedawcy (504 osoby), specjaliści (400 osób). Dokonując analizy ofert pracy zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w 2015 roku oraz ofert pracy zamieszczonych w Internecie, należy zauważyć, że pracodawcy najczęściej poszukiwali pracowników wykonujących prace proste (łącznie 1067 ofert pracy), natomiast najrzadziej – kierowników (łącznie 22 oferty pracy).

Analizując strukturę bezrobotnych według elementarnych grup zawodów, największą liczbę osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec grudnia 2015 roku odnotowano w następujących grupach: Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) (164 osoby), Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych (114 osób), Ślusarze i pokrewni (113 osób), Gospodarze budynków (72 osoby), Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym (71 osób), Technicy mechanicy (68 osób), Magazynierzy i pokrewni (62 osoby), Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych (60 osób), Mechanicy pojazdów samochodowych (58 osób), Murarze i pokrewni (57 osób), Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni (56 osób), Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni (55 osób), Kucharze (50 osób), Ręczni pakowacze i znakowacze (48 osób), Pracownicy obsługi biurowej (47 osób), Piekarze, cukiernicy i pokrewni (46 osób), Elektromechanicy i elektrycy (45 osób), Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów (44 osoby), Technicy rolnictwa i pokrewni (42 osoby), Fryzjerzy (39 osób), Pomoce i sprzętaczk biurowe, hotelowe i pokrewne (39 osób).

Największy napływ osób bezrobotnych w 2015 roku miał miejsce w przypadku grup zawodów takich jak: Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) (224 osoby), Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych (139 osób), Ślusarze i pokrewni (119 osób), Magazynierzy i pokrewni (105 osób), Mechanicy pojazdów samochodowych (94 osoby), Technicy mechanicy (83 osoby), Kucharze (73 osoby), Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych (66 osób), Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym (64 osoby), Ręczni pakowacze i znakowacze (63 osoby), Pracownicy obsługi biurowej (62 osoby), Piekarze, cukiernicy i pokrewni (61 osób), Elektromechanicy i elektrycy (58 osób), Gospodarze budynków (55 osób), Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni (53 osoby), Fryzjerzy (47 osób), Technicy rolnictwa i pokrewni (45 osób), Ustawiacze i operatorzy obrabiarek

do metali i pokrewni (45 osób), Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów (45 osób), Murarze i pokrewni (42 osoby).

W celu identyfikacji grup zawodów, w których występuje największy odsetek osób długotrwale bezrobotnych, analizie poddano wskaźnik długotrwałego bezrobocia. Wspomniany wskaźnik informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w danej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika, tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych. W 2015 roku, w przypadku 47 elementarnych grup zawodów, wskaźnik długotrwałego bezrobocia wyniósł 100%, co oznacza, że każdy bezrobotny w danej grupie jest długotrwale bezrobotnym. Zawody, przy których odnotowano 100% wskaźnik długotrwałego bezrobocia to: Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych, Inżynierowie chemicy i pokrewni, Kartografowie i geodeci, Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska, Fizjoterapeuci, Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani, Nauczyciele akademicy, Lektorzy języków obcych, Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani, Projektanci i administratorzy baz danych, Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją, Duchowni i osoby konsekrowane, Artyści plastycy, Technicy elektrycy, Mistrzowie produkcji w budownictwie, Technicy medyczni i dentyści, Ratownicy medyczni, Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej, Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni, Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych, Windykatorzy i pokrewni, Konsultanci i inni pracownicy biur podróży, Listonosze i pokrewni, Technicy archiwiści i pokrewni, Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani, Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów, Asystenci nauczycieli, Pracownicy domowej opieki osobistej, Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani, Rolnicy upraw mieszanych, Robotnicy leśni i pokrewni, Robotnicy obróbki kamienia, Mechanicy rowerów i pokrewni, Mechanicy precyzyjni, Konstruktorzy i krojczowie odzieży, Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok, Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych, Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich, Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni, Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani, Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru, Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani, Monterzy sprzętu elektrycznego, Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów, Pomoce domowe i sprzątaczkę, Czyściciele pojazdów.

Analizie poddano także wskaźnik płynności bezrobotnych, który wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w danej grupie zawodów. Wskaźnik liczony jest jako stosunek odpływu osób bezrobotnych w danej grupie zawodów w 2015 roku, do ich napływu. Wartość wskaźnika większa od 1 oznacza, że odpływ przewyższa napływ, co wskazuje na spadek bezrobotnych w danym zawodzie. Natomiast wartość wskaźnika mniejsza od 1 oznacza, że napływ przewyższa odpływ, zatem dostrzega się wzrost liczby bezrobotnych w danej grupie zawodów. Najwyższe wartości wskaźnika płynności bezrobotnych w 2015 roku odnotowano w przypadku następujących grup zawodów: Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych (9,00),

Dekarze (3,00), Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni (3,00), Barmani (2,50), Inżynierowie chemicy i pokrewni (2,33), Technicy elektrycy (2,33), Ogrodnicy (2,10), Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym (2,00), Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży (2,00), Projektanci grafiki i multimedii (2,00), Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska (2,00), Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia (2,00), Specjaliści do spraw rynku nieruchomości (2,00), Projektanci i administratorzy baz danych (2,00), Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją (2,00), Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni (2,00), Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny (2,00), Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni (2,00), Konsultanci i inni pracownicy biur podróży (2,00), Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej (2,00), Pomocniczy personel medyczny (2,00), Robotnicy obróbki kamienia (2,00), Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych (2,00), Kowale i operatorzy pras kuźniczych (2,00), Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych (2,00), Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych (2,00). Najmniejsze wartości wskaźnika płynności bezrobotnych w 2015 roku, które przyjęły wartość 0,00, odnotowano z kolei w zawodach takich jak: Kierownicy do spraw strategii i planowania, Architekci krajobrazu, Nauczyciele szkół specjalnych, Lektorzy języków obcych, Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni, Sekretarze medyczni i pokrewni, Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku, Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu, Operatorzy wprowadzania danych, Operatorzy centrali telefonicznych, Pracownicy biur informacji, Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami, Agenci sprzedaży bezpośredniej, Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych, Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani, Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków, Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła, Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani, Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni, Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani, Pozostali pracownicy zajmujący się sprzętaniem.

W 2015 roku do Powiatowego Urzędu Pracy zgłoszonych zostało łącznie 2827 ofert pracy. Oferty te najczęściej kierowane były do pracowników wykonujących prace proste (37,25% ogółu ofert pracy zamieszczonych w PUP). Analiza ofert pracy zamieszczonych w Internecie wykazała natomiast, iż w 2015 roku zgłoszonych zostało łącznie 325 ofert pracy, przy czym oferty najczęściej kierowane były do techników i innego średniego personelu (35,69% ogółu ofert pracy zamieszczonych w Internecie).

W tabeli 1 zaprezentowano wskaźnik różnicowania ofert pracy według wielkich grup zawodów. W pierwszej kolejności dokonano kalkulacji wskaźników struktury ofert pracy, które stanowią iloraz przeciętnej liczby ofert pracy w grupie zawodów  $k$  do całkowitej liczby ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. W następnej kolejności wyliczone zostały wskaźniki różnicowania struktury ofert pracy, których budowa opiera się na porównaniu i wyliczeniu relacji wskaźnika struktury ofert pracy w PUP i wskaźnika struktury ofert pracy w Internecie.

Wskaźnik zróżnicowania ofert pracy został obliczony według poniższego wzoru:

$$WNO_t^k = \frac{WSO_{t,PUP}^k}{WSO_{t,inter.}^k},$$

gdzie:

$WSO_{t,PUP}^k$  – wskaźnik struktury ofert pracy w PUP,

$WSO_{t,inter.}^k$  – wskaźnik struktury ofert pracy w Internecie.

Wartość wskaźnika zróżnicowania ofert pracy mniejsza od 1 oznacza grupę zawodów, w której oferty pracy są zgłaszane przede wszystkim poza PUP, co oznacza, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów. Wartość wskaźnika większa od 1 oznacza natomiast grupę zawodów, w której oferty pracy są zgłaszane przede wszystkim do PUP, czyli pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP niż w Internecie. Na podstawie danych zawartych w tabeli 1, do grup zawodów, które zgłaszane są przede wszystkim poza PUP zalicza się: kierowników, operatorów i monterów maszyn i urządzeń, specjalistów, techników i inny średni personel.

**Tabela 1. Oferty pracy w 2015 roku**

Nazwa wielkiej grupy zawodów	PUP	Internet	Razem
<b>W liczbach bezwzględnych</b>			
<b>Ogółem</b>	<b>2827</b>	<b>325</b>	<b>3152</b>
KIEROWNICY	4	14	18
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	304	50	354
PRACOWNICY BIUROWI	731	47	778
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	337	2	339
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	1053	14	1067
ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	148	0	148
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	33	-	33
SPECJALIŚCI	57	82	139
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	160	116	276
<b>Wskaźnik struktury według źródeł</b>			
<b>Ogółem</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
KIEROWNICY	22,22%	77,78%	100%
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	85,88%	14,12%	100%
PRACOWNICY BIUROWI	93,96%	6,04%	100%
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	99,41%	0,59%	100%
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	98,69%	1,31%	100%
ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	100,00%	0,00%	100%
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	-	100%
SPECJALIŚCI	41,01%	58,99%	100%
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	57,97%	42,03%	100%



Nazwa wielkiej grupy zawodów	PUP	Internet	Razem
<b>Wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach</b>			<b>Wskaźnik różnicowania (PUP vs. Internet)</b>
<b>Ogółem</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>	-
KIEROWNICY	0,14%	4,31%	0,03
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	10,75%	15,38%	0,70
PRACOWNICY BIUROWI	25,86%	14,46%	1,79
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	11,92%	0,62%	19,37
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	37,25%	4,31%	8,65
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	5,24%	0,00%	-
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	1,17%	-	-
SPECJALIŚCI	2,02%	25,23%	0,08
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	5,66%	35,69%	0,16

## 2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

W niniejszym podrozdziale zaprezentowano ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie sochaczewskim w 2015 roku. Zawody deficytowe zostały zdefiniowane jako te, dla których liczba ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych, odsetek osób długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w 2015 roku. Do zawodów maksymalnie deficytowych, tzn. takich, które wyróżniają się brakiem osób bezrobotnych, zaliczono następujące grupy zawodów: kreślarze, pracownicy wykonujący dorywcze prace proste. Do grupy zawodów deficytowych zaliczono z kolei: kontrolerów (sterowniczych) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowanych, pomoce kuchenne, operatorów maszyn do szycia, specjalistów do spraw sieci komputerowych, magazynierów i pokrewnych. W tabeli 2 zaprezentowano listę zawodów deficytowych wraz ze wskaźnikiem dostępności ofert pracy ( $B/O_t^k$ ). Wartość wskaźnika mniejsza od 1 oznacza, że przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy zawodów ma szansę znaleźć pracę, bowiem liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych.

**Tabela 2. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku**

MAKSYMALNY DEFICYT*								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy ( $O_t^k$ )		Odsetek ofert subsydiowanych	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)			
3118	Kreślarze	1		0,00	80,00			
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0		0,00	20,00			
DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	$\bar{B}_t^k$	$\bar{O}_t^k$	$B/O_t^k$	$WDB_t^k$	$WPB_t^k$	Odsetek ofert subsydiowanych	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,83	2,50	0,33	0,00	1,00	0,00	3,95
9412	Pomoce kuchenne	1,50	3,33	0,45	50,00	1,33	0,00	2,11
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0,58	1,08	0,54		1,00	0,00	1,71
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	0,75	1,00	0,75	0,00	1,00		0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	54,25	68,42	0,79	32,26	1,05	0,00	92,24

\*W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero.

Zawody zrównoważone to takie, na które zapotrzebowanie jest zbliżone do liczby bezrobotnych. W przyjętej metodologii opracowywania niniejszego raportu przyjęto, że zawody zrównoważone to takie, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższył ich napływ w 2015 roku. W rankingu zawodów zrównoważonych w 2015 roku w powiecie sochaczewskim wyróżniono jedynie pracowników do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń.

**Tabela 3. Grupa zawodów zrównoważonych w 2015 roku**

Kod	Elementarna grupa zawodów	$\bar{B}_t^k$	$\bar{O}_t^k$	$B/O_t^k$	Odsetek ofert subsydiowanych	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0,08	0,08	1,00	0,00	100,00

Zawody nadwyżkowe zostały zdefiniowane jako zawody, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, występuje relatywnie wysoki odsetek długotrwale bezrobotnych, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w analizowanym okresie. Do zawodów maksymalnie nadwyżkowych, czyli takich, dla których nie zgłoszono żadnej oferty pracy w 2015 roku, zaliczono: monterów izolacji, robotników przygotowujących i wznoszących konstrukcje metalowe, kierowników do spraw budownictwa, monterów konstrukcji budowlanych i konserwatorów budynków, górników podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewnych, operatorów centrali telefonicznych, ratowników medycznych, instruktorów fitness i rekreacji ruchowej, lektorów języków obcych. Zawody nadwyżkowe w 2015 roku w powiecie sochaczewskim to z kolei: monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani, kasjerzy i sprzedawcy biletów, średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym, pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości, kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów

W tabeli 4 zaprezentowano listę zawodów nadwyżkowych wraz ze wskaźnikiem dostępności ofert pracy ( $B/O_t^k$ ). Im wyższa wartość wskaźnika, tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w danej elementarnej grupie zawodów.

**Tabela 4. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku**

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych ( $B_t^k$ )
7124	Monterzy izolacji	6
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	4
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	4
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	3
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	3
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	2
3256	Ratownicy medyczni	1
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	1
2353	Lektorzy języków obcych	1

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	$\overline{B}_t^k$	$\overline{O}_t^k$	$BI/O_t^k$	$WDB_t^k$	$WPB_t^k$	Odsetek ofert subsydio-wanych	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	2,50	0,08	30,00	66,67	0,00	0,00	0,00
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	11,92	0,75	15,89	61,54	0,92	0,00	25,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	3,83	0,25	15,33	75,00	0,50	0,00	0,00
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	67,92	5,25	12,94	64,79	0,98	0,00	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	4,42	0,42	10,60	60,00	0,60	0,00	0,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	1,42	0,67	2,12	100,00	0,50	0,00	75,00

\*W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero.

### 3. Analiza umiejętności i uprawnień

W niniejszym rozdziale zaprezentowano analizę osób bezrobotnych bez zawodu. Spośród tej grupy osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sochaczewie (według stanu na koniec grudnia 2015 roku), największa liczba posiadała wykształcenie gimnazjalne i poniżej (368 osób). Liczną grupę reprezentowały także osoby legitymujące się wykształceniem średnim ogólnokształcącym (139 osób) bądź policealnym i średnim zawodowym (64 osoby). Uwzględniając strukturę osób bezrobotnych według poziomu ich wykształcenia, największy udział bezrobotnych bez zawodu dostrzega się w przypadku osób o wykształceniu średnim ogólnokształcącym (41,49%) oraz osób o wykształceniu gimnazjalnym i poniżej (40,04%).

**Tabela 5. Bezrobotni bez zawodu w 2015 roku**

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
<b>Ogółem</b>	3 027	591	19,52%
<b>Wg poziomu wykształcenia:</b>			
Gimnazjalne i poniżej	919	368	40,04%
Zasadnicze zawodowe	845	19	2,25%
Średnie ogólnokształcące	335	139	41,49%
Policealne i średnie zawodowe	612	64	10,46%
Wyższe	313	1	0,32%
<b>Wg typu ukończonej szkoły:</b>			
Zasadnicza szkoła zawodowa	103	15	14,56%
Technikum	191	58	30,37%
Liceum ogólnokształcące	253	105	41,50%
Liceum profilowane	2	0	0,00%
Technikum uzupełniające	11	2	18,18%
Szkoła policealna	193	3	1,55%
Wyższa	204	1	0,49%

\*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

## 4. Analiza rynku edukacyjnego

W niniejszej analizie rynku edukacyjnego zaprezentowano dane dotyczące liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz dane dotyczące absolwentów szkół. Prezentowana analiza powinna zostać wykorzystana do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym. Źródłem danych prezentowanych w niniejszej analizie jest System Informacji Oświatowej MEN.

W celu identyfikacji typów szkół, których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy, w analizie zaprezentowano wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów, liczony na podstawie poniższego wzoru:

$$WBA_t^k = BA_t^k / A_{t-1}^k * 100 ,$$

gdzie:

$BA_t^k$  – liczba bezrobotnych absolwentów według typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna)

$A_{t-1}^k$  – liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna).

Wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów informuje, jaki odsetek absolwentów według typu szkoły stanowią bezrobotni absolwenci. Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak bezrobotnych wśród absolwentów) do 100% (każdy absolwent jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższa wartość wskaźnika, tym dany typ szkoły można uznać za bardziej dostosowany do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jego absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły.

### 4.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

W tabeli 6 zaprezentowano zestawienie zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych w powiecie sochaczewskim w 2015 roku wraz z liczbą uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych. Przyjmując, że uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych są potencjalnym zasobem siły roboczej, należy zauważyć, iż żadna z tych osób nie kształci się w zawodach deficytowych.

**Tabela 6. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2015 roku**

Zawody deficytowe		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	0
3118	Kreślarze	0
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
4321	Magazynierzy i pokrewni	0
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0

<b>9412</b>	Pomoce kuchenne	0
<b>9622</b>	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0
<b>Zawody nadwyżkowe</b>		
<b>Kod</b>	<b>Elementarna grupa zawodów</b>	<b>Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych</b>
<b>1323</b>	Kierownicy do spraw budownictwa	0
<b>2353</b>	Lektorzy języków obcych	0
<b>3256</b>	Ratownicy medyczni	0
<b>3259</b>	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	0
<b>3423</b>	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0
<b>4223</b>	Operatorzy centrali telefonicznych	0
<b>4311</b>	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	0
<b>5230</b>	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	0
<b>7111</b>	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	0
<b>7124</b>	Monterzy izolacji	0
<b>7214</b>	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	0
<b>8111</b>	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	0
<b>8219</b>	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0
<b>8331</b>	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0
<b>9313</b>	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	0
<b>Zawody zrównoważone</b>		
<b>Kod</b>	<b>Elementarna grupa zawodów</b>	<b>Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych</b>
<b>4312</b>	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0

#### 4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

W roku szkolnym 2013/2014, najliczniejszą grupę absolwentów według typu szkoły stanowili absolwenci liceum ogólnokształcącego (572 osoby). Liczba absolwentów zasadniczych szkół zawodowych wyniosła 83, z czego 14 osób (tj. 16,9%) zdało egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe. Liczba absolwentów technikum wyniosła z kolei 323, z czego egzamin zdały 164 osoby (tj. 50,8%). Porównując wskaźnik bezrobotnych wśród absolwentów według stanu na koniec grudnia 2014 roku i koniec maja 2015 roku dostrzega się spadek udziału bezrobotnych wśród ogółu absolwentów zasadniczych szkół zawodowych i techników.

**Tabela 7. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku**

Typ szkoły	Liczba absolwentów w poprzednim roku szkolnym		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Zasadnicza szkoła zawodowa	83	14	20	12	24,10%	14,46%
Szkoła przysposabiająca do pracy	6	-	0	0	-	-
Technikum	323	164	33	25	10,22%	7,74%
Liceum ogólnokształcące	572	-	43	44	7,52%	7,69%
Liceum profilowane	-	-	0	0	-	-
Liceum uzupełniające	-	-	0	0	-	-
Szkoła policealna	21	9	1	0	4,76%	-

\*Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

W 2015 roku, najliczniejszą grupę absolwentów według typu szkoły stanowili absolwenci liceum ogólnokształcącego (493 osoby). Na podstawie wskaźnika frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów można wnioskować, iż typem szkoły najbardziej dostosowanym do potrzeb lokalnego rynku pracy jest liceum ogólnokształcące.

**Tabela 8. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku (cd.)**

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
Zasadnicza szkoła zawodowa	12	12	15	125,00%
Szkoła przysposabiająca do pracy	5	-	0	-
Technikum	143	143	43	30,07%
Liceum ogólnokształcące	493	-	33	6,69%
Liceum profilowane	-	-	0	-
Liceum uzupełniające	-	-	0	-
Szkoła policealna	7	7	4	57,14%

\*Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.



## 5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

Niniejszy podrozdział zawiera analizę wyników badania przeprowadzonego wśród przedsiębiorstw, których siedziba znajduje się na terenie powiatu sochaczewskiego. Zakres przedmiotowy badania dotyczył przede wszystkim sytuacji na lokalnym rynku pracy w 2015 roku, jak również planowanych zmian w strukturze i wielkości zatrudnienia w roku 2016.

Wielkość próby do badania została wyznaczona w oparciu o poniższy wzór:

$$n = \frac{P(1-P)}{\frac{e^2}{Z^2} + \frac{P(1-P)}{N}},$$

gdzie:

P – oszacowana proporcja w populacji,

e – dopuszczalny błąd (zaleca się, aby błąd był nie większy niż 10%),

n – wielkość próby,

N – wielkość populacji,

Z – wartość Z wynikająca z przyjętego poziomu ufności (zakłada się przyjęcie 95% poziomu ufności, dla którego wartość Z=1,96).

Parametr P umożliwia określenie wielkości badanego zjawiska w populacji. Zgodnie z zaleceniami, parametr został przyjęty na poziomie 0,5, co umożliwia określenie tzw. maksymalnego błędu badania.

W przypadku dopuszczalnego błędu badania (e), należało przyjąć wartość od 0 do 1, jako procent zakładanego błędu. Przykładowo, błąd w wysokości 0,1, czyli 10% informuje, że gdy odpowiedź na dane pytanie zaznaczy 20% respondentów, to prawdziwy odsetek odpowiedzi na nie może się różnić o +/- 10 pkt. proc.

Badaniem kwestionariuszowym objęto łącznie 52 przedsiębiorstwa, w tym:

- 24 mikroprzedsiębiorstwa, zatrudniające do 9 pracowników,
- 23 małe przedsiębiorstwa, zatrudniające od 10 do 49 pracowników,
- 4 średnie przedsiębiorstwa, zatrudniających od 50 do 249 pracowników,
- 1 duże przedsiębiorstwo, zatrudniające 250 i więcej pracowników.

W interpretacji wyników badania posłużono się m.in. wskaźnikiem zatrudnienia netto (WZ), który obliczony został na podstawie danych uzyskanych z pytania dotyczącego zmian w zatrudnieniu, jakie nastąpiły w badanych przedsiębiorstwach w bieżącym roku (tj. 2015). Wskaźnik wyznaczony został jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych, na podstawie poniższego wzoru:

$$WZ = \left( \frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100,$$

gdzie:

- P – liczba odpowiedzi pozytywnych,
- N – liczba odpowiedzi negatywnych,
- S – liczba obserwacji,
- i – numer obserwacji,  $i=1, \dots, S$ ,
- $wp_i^a$  – waga próby dla i-tej obserwacji,
- $wr_i^a$  – waga rozmiaru dla i-tej obserwacji,
- $P_t$  – wskazanie pozytywne dla i-tej obserwacji,
- $N_t$  – wskazanie negatywne dla i-tej obserwacji,
- $S_t$  – suma wszystkich wskazań dla i-tej obserwacji.

Ze względu na fakt, że liczba przedsiębiorstw wybranych do badania jest nieznaczna (mniejsza niż 100), podczas obliczeń wskaźnika zatrudnienia netto zastosowano wagę próby, przy czym zrezygnowano z wagi rozmiaru (przyjęto wartość  $wr_i^a=1$ ). Dzięki zastosowaniu wagi próby, możliwe jest przedstawienie wniosków płynących z badania w odniesieniu do ogółu firm z terenu powiatu. Wprowadzenie wagi próby umożliwia skorygowanie struktury przedsiębiorstw wylosowanych do próby tak, aby była ona zbliżona do struktury zaobserwowanej w populacji. W celu zniwelowania różnic w rozkładzie cech w próbie w porównaniu do rozkładu cech w populacji poprzez nadanie wagi każdej obserwacji, zastosowano następujący wzór:

$$wp^a = \frac{\frac{P^a}{p^a}}{p}$$

gdzie:

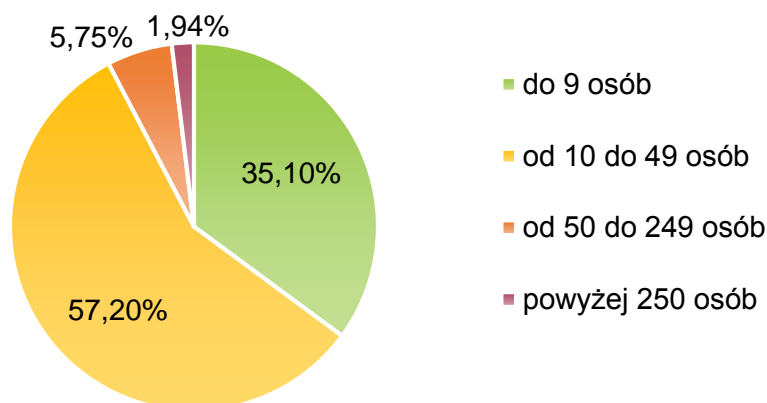
- $P^a$  - liczba podmiotów gospodarczych w zadanej klasie wielkości przedsiębiorstwa a w powiecie,
- $P$  – ogólna liczba podmiotów gospodarczych w powiecie,
- $p^a$  – liczba podmiotów gospodarczych w próbie,
- $p$  – ogólna liczba podmiotów gospodarczych w próbie,
- $a$  – klasa wielkości przedsiębiorstwa (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej)<sup>1</sup>.

---

<sup>1</sup> Dane odnośnie liczby podmiotów gospodarczych w uwzględnieniu klasy wielkości przedsiębiorstwa pochodzą z zasobów informacyjnych GUS.

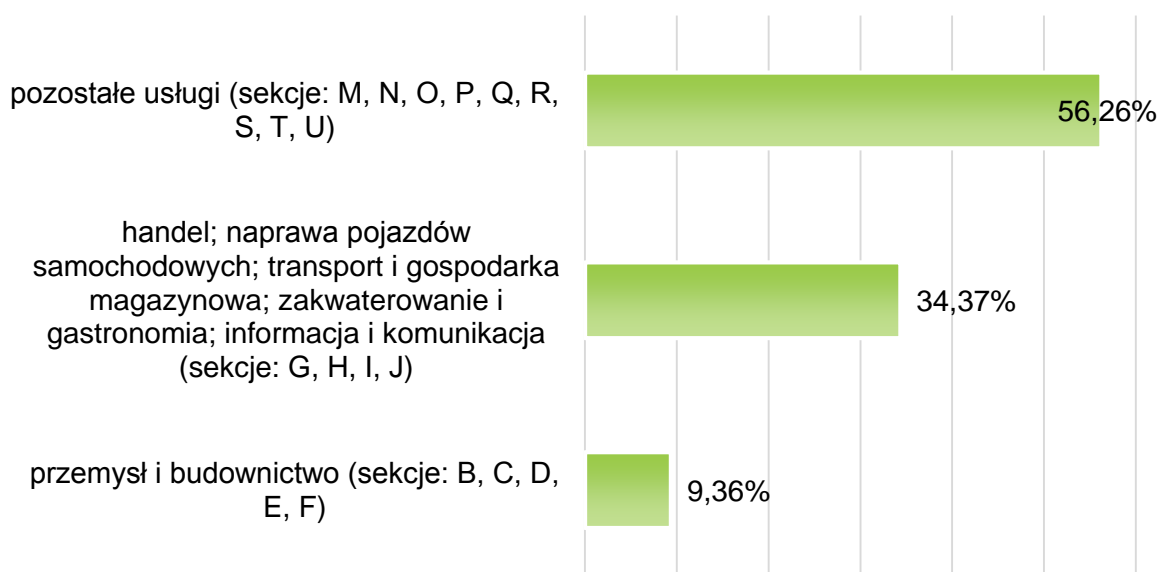
Uwzględniając odpowiednio nadane wagi rozmiaru próby, największy odsetek stanowiły podmioty zatrudniające od 10 do 49 pracowników (57,20%) oraz podmioty zatrudniające do 9 pracowników (35,10%). Na kolejnej pozycji uplasowały się przedsiębiorstwa, w których wielkość zatrudnienia wynosi od 50 do 249 pracowników (5,75%). Najmniej liczne były z kolei podmioty zatrudniające 250 pracowników i więcej (1,94%).

**Rysunek 1. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników**



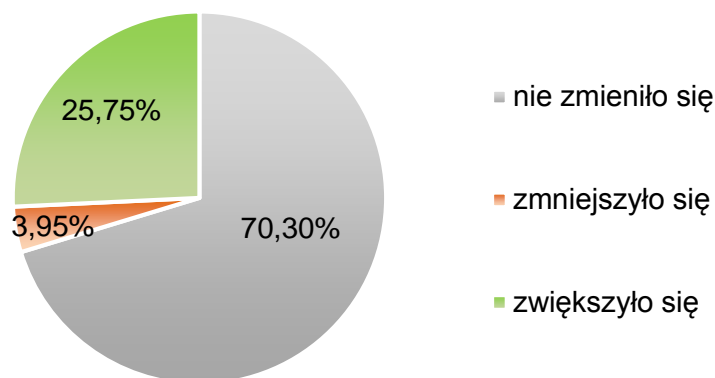
Analizując podmioty pod względem rodzaju prowadzonej działalności, dostrzega się dominację przedsiębiorstw zajmujących się świadczeniem pozostałych usług (sekcje: M, N, O, P, Q, R, S, T, U). Nierzadko badane jednostki reprezentowały także branże związane z handlem; naprawą pojazdów samochodowych; transportem i gospodarką magazynową; zakwaterowaniem i gastronomią; informacją i komunikacją (sekcje: G, H, I, J) – 34,37%. Szczegółową strukturę podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju prowadzenia działalności, po nadaniu stosownych wag, zaprezentowano na rys. 2.

**Rysunek 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności**



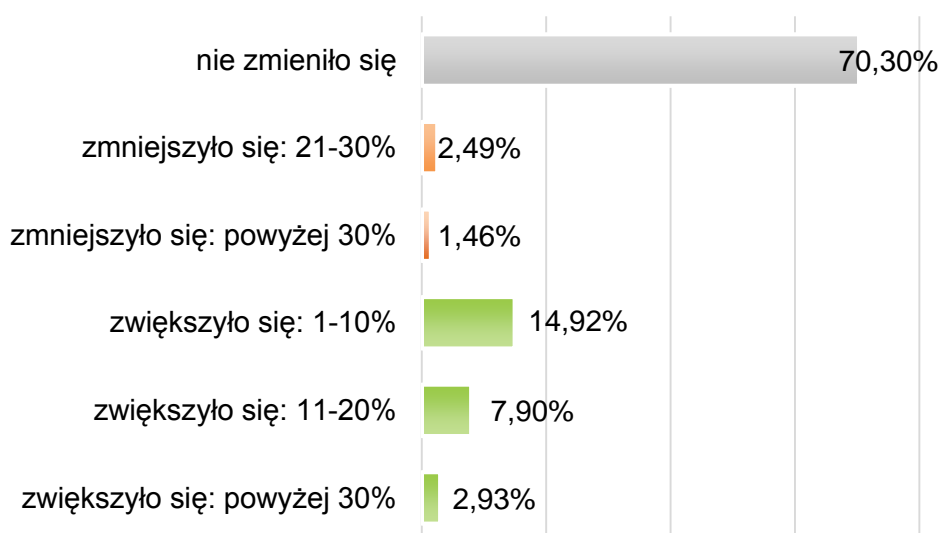
Wyniki przeprowadzonych badań wskazują, że wielkość zatrudnienia w przypadku 70,30% podmiotów gospodarczych funkcjonujących w powiecie sochaczewskim nie uległa zmianie w 2015 roku. 25,75% podmiotów zwiększyło zatrudnienie w analizowanym okresie, a 3,95% je zmniejszyło.

**Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku**



W przypadku przedsiębiorstw, które dokonały redukcji personelu w 2015 roku, były to spadki o 21-30% (2,49%) oraz o powyżej 30% (1,46%). Wśród przedsiębiorstw, w których nastąpił wzrost zatrudnienia, najczęściej był to wzrost o 1-10%. Szczegółowy rozkład odpowiedzi zaprezentowano na rysunku 4.

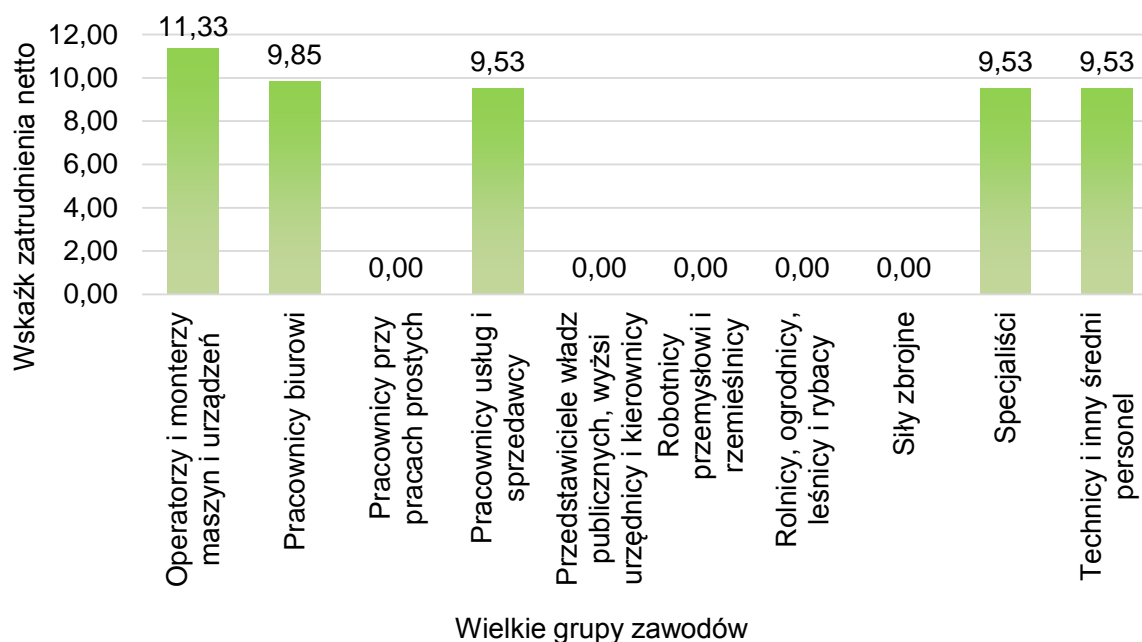
**Rysunek 4. Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych przedsiębiorstwach w 2015 roku**



Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem wyniósł w 2015 roku 21,80, co oznacza, że sytuacja na rynku pracy polepszyła się, bowiem odsetek podmiotów zwiększających zatrudnienie, przewyższył odsetek podmiotów dokonujących redukcji personelu. Dokonując analizy wskaźnika zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów

w 2015 roku, najkorzystniejszą zmianę sytuacji na rynku pracy dostrzega się w przypadku operatorów i monterów maszyn i urządzeń. W tym przypadku, wskaźnik przyjął wartość dodatnią 11,33. Dodatkowo wartości wyliczonych wskaźników, jakie odnotowano w przypadku grup zawodów: pracownicy biurowi (9,85), pracownicy usług i sprzedawcy (9,53), specjaliści (9,53) oraz technicy i inny średni personel (9,53) sygnalizują poprawę sytuacji na rynku pracy. Wartość wskaźnika równa 0,00 oznacza natomiast, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm wskazujących na jej pogorszenie, bądź wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

**Rysunek 5. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku**



Na podstawie wyników przeprowadzonych badań można twierdzić, iż w 2015 roku pracodawcy najczęściej zatrudniali pracowników w następujących zawodach: asystent nauczyciela w szkole, bibliotekarz\*, kierowca samochodu dostawczego, nauczyciel geografii, nauczyciel przedszkola, pozostali instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej, pozostali nauczyciele szkół podstawowych, pozostali pracownicy do spraw transportu, pozostali pracownicy obsługi biurowej, przedstawiciel handlowy, robotnik magazynowy, technik handlowiec\*. W tabeli 9 zaprezentowano wykaz umiejętności i cechy kandydatów, które zdaniem pracodawców są niezbędne w tych zawodach.

**Tabela 9. Istotne cechy i umiejętności pracowników, których pracodawcy zatrudnili w 2015 roku**

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Asystent nauczyciela w szkole	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
<b>Bibliotekarz*</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
<b>Kierowca samochodu dostawczego</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
<b>Nauczyciel geografii</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
<b>Nauczyciel przedszkola</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
<b>Pozostali instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
wyuczony zawód	6,25%	
<b>Pozostali nauczyciele szkół podstawowych</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
wykonywanie obliczeń	6,25%	

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
<b>Pozostali pracownicy do spraw transportu</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
<b>Pozostali pracownicy obsługi biurowej</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,13%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,13%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,13%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,13%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,13%
wyuczony zawód	6,25%	
<b>Przedstawiciel handlowy</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%	

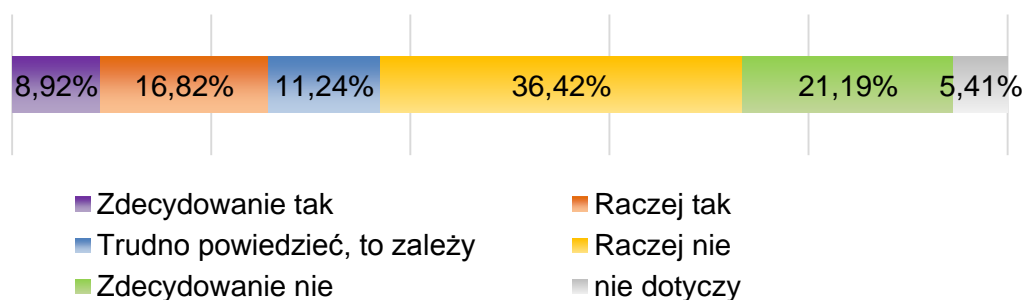


Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	znajomość języków obcych	6,25%
<b>Robotnik magazynowy</b>	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
<b>Technik handlowiec*</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%

Analizie poddano także ocenę przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w 2015 roku. 100% ocen pozytywnych (tj. odpowiedzi „bardzo dobrze”, „raczej dobrze”) odnotowano w przypadku następujących zawodów: Asystent nauczyciela w szkole, Bibliotekarz\*, Kierowca samochodu dostawczego, Nauczyciel geografii, Nauczyciel przedszkola, Pozostali instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej, Pozostali nauczyciele szkół podstawowych, Pozostali pracownicy do spraw transportu, Przedstawiciel handlowy, Robotnik magazynowy, Technik handlowiec\*. 50% odpowiedzi pozytywnych, przy jednoczesnym braku odpowiedzi negatywnych, odnotowano z kolei w przypadku Pozostałych pracowników obsługi biurowej.

Na podstawie wyników przeprowadzonych badań stwierdzono, że 57,61% przedsiębiorstw funkcjonujących w powiecie sochaczewskim, nie dostrzega się problemów związanych z pozyskaniem nowych pracowników. Odmienna sytuacja dotyczy 25,74% firm.

**Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 roku**



Problemy pracodawców wynikające z trudności w znalezieniu odpowiednich kandydatów do pracy, dotyczą zawodów takich jak: chemicy, farmaceuci specjaliści, gospodarze budynków, lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia, magazynierzy i pokrewni, mechanicy pojazdów samochodowych, nauczyciele akademicy, optycy okularowi, pracownicy do spraw transportu, pracownicy obsługi biurowej, sprzedawcy sklepowi (ekspedienci). W tabeli 10 zaprezentowano umiejętności i uprawnienia, których brakuje kandydatom do pracy w opinii pracodawców. Należy podkreślić, iż wartość 0 zaprezentowana w poniższej tabeli nie oznacza faktycznego braku osób bezrobotnych w ewidencji PUP, natomiast informuje o braku danych na temat ich umiejętności i uprawnień.

**Tabela 10. Zawody, w jakich najtrudniej jest znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy**

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
<b>Chemicy</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
<b>Farmaceuci specjaliści</b>	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
<b>Gospodarze budynków</b>	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
<b>Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0

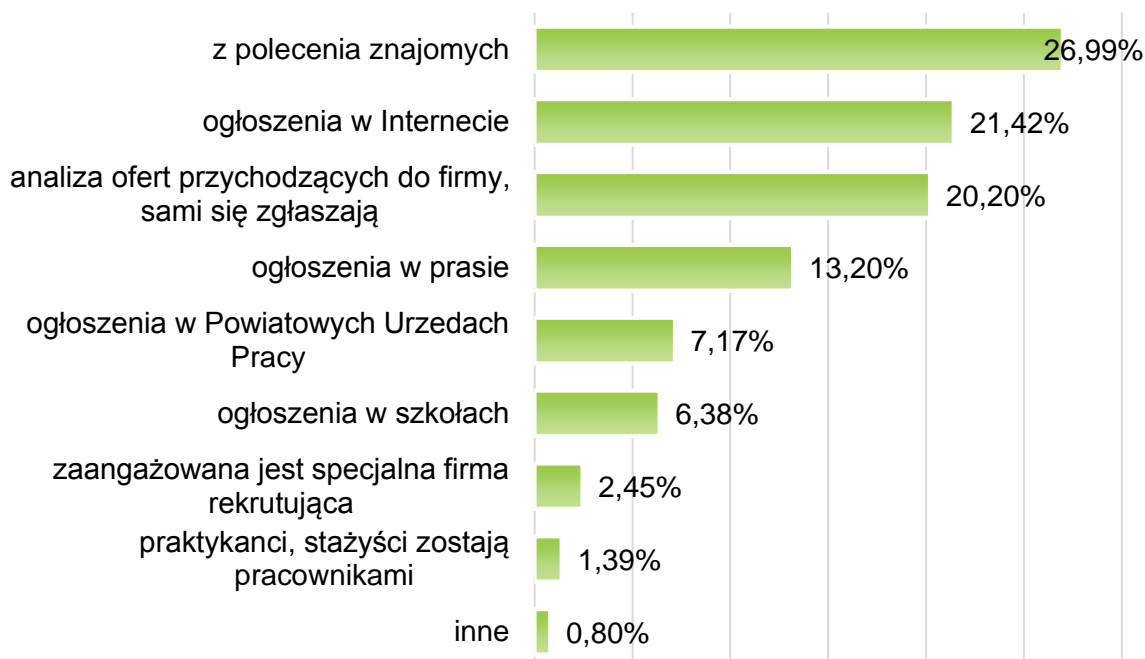
Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
<b>Magazynierzy i pokrewni</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,85%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,85%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,85%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,85%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,85%	0
	wykonywanie obliczeń	3,85%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,85%	0
<b>Mechanicy pojazdów samochodowych</b>	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
<b>Nauczyciele akademicy</b>	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
<b>Optycy okularowi</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
<b>Pracownicy do spraw transportu</b>	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
<b>Pracownicy obsługi biurowej</b>	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
<b>Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)</b>	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
<b>Ogółem (bez względu na zawód)</b>	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,80%	0
	współpraca w zespole	2,49%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,36%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,36%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,36%	0
	wykonywanie obliczeń	2,23%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	2,05%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,92%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,62%	0
	znajomość języków obcych	1,49%	0

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
	planowanie i organizacja pracy własnej	1,18%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0

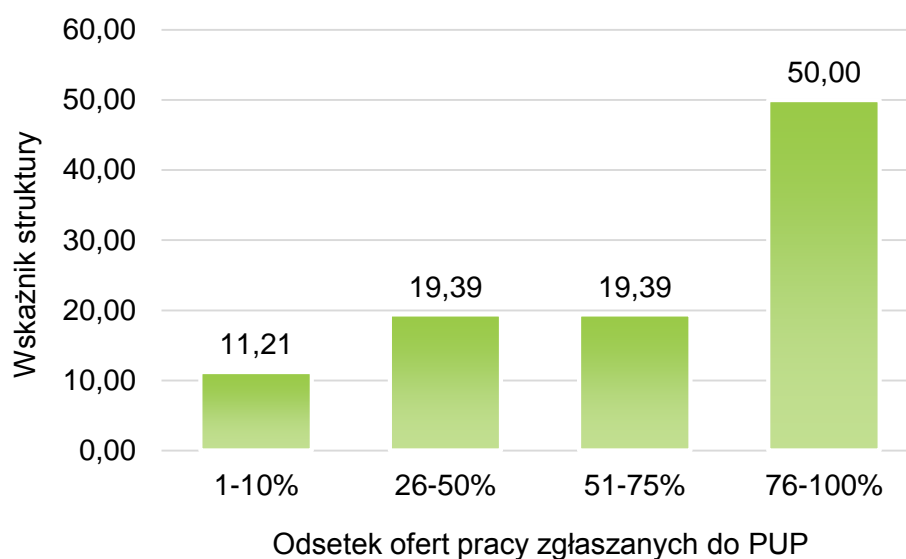
Najczęściej wykorzystywane przez pracodawców sposoby poszukiwania nowych pracowników to korzystanie z polecenia znajomych (26,99%), zamieszczanie ogłoszeń w Internecie (21,43%) oraz analiza ofert przychodzących do firmy (20,20%). Szczegółowy wykaz sposobów poszukiwania pracowników zaprezentowano na rys. 7.

**Rysunek 7. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem sposobu poszukiwania nowych pracowników**



Oferty pracy, które pracodawcy zgłaszają do Powiatowych Urzędów Pracy, stanowią najczęściej od 76 do 100% ogółu ofert pracy w danym przedsiębiorstwie.

**Rysunek 8. Analiza odsetka ofert zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy**



Na podstawie wyników przeprowadzonych badań można wnioskować, że za pośrednictwem Powiatowych Urzędów Pracy, pracodawcy najczęściej poszukują pracowników w zawodach: nauczyciel przedszkola, pedagog szkolny, pozostali nauczyciele szkół podstawowych, pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu. Szczegółowy wykaz zawodów zaprezentowano w tabeli 11.

**Tabela 11. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy**

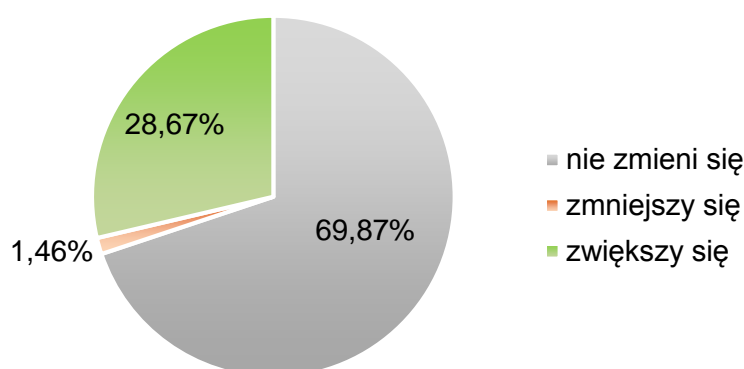
Zawód	Wskaźnik struktury
Nauczyciel przedszkola	38,79%
Pedagog szkolny	19,39%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	15,30%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	11,21%

## 6. Prognoza lokalnego rynku pracy

Niniejsza część prognostyczna monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych została oparta na wynikach badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.

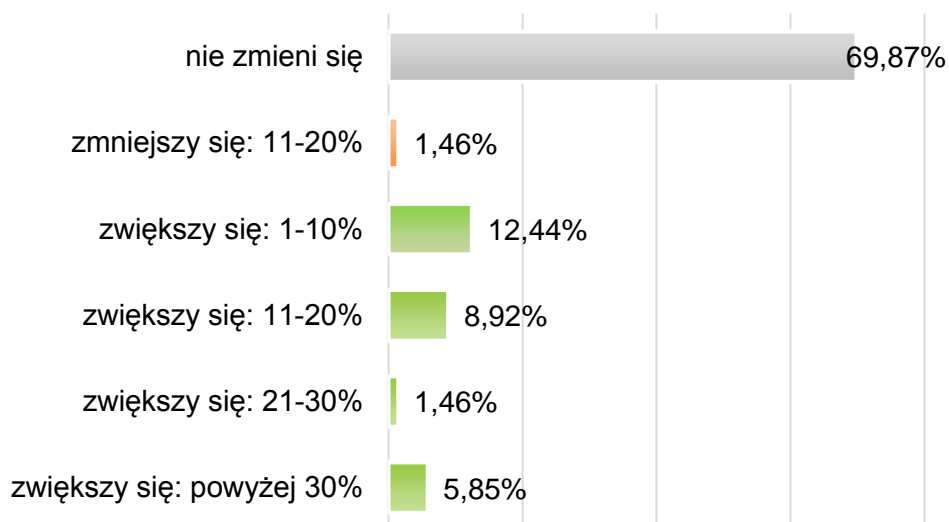
Na podstawie wyników przeprowadzonego badania można stwierdzić, iż w przypadku 69,87% podmiotów gospodarczych z powiatu sochaczewskiego, nie przewiduje się zmian zatrudnienia w 2016 roku. Prawdopodobny wzrost zatrudnienia nastąpi w przypadku 28,67% podmiotów, natomiast spadek – w przypadku 1,46%.

**Rysunek 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku**



W przedsiębiorstwach planujących zmniejszenie zatrudnienia w 2016 roku, będzie to zmiana mieszcząca się w przedziale 11-20%. Natomiast w podmiotach przewidujących wzrost w tym zakresie, zmiana najczęściej wyniesie od 1 do 10%.

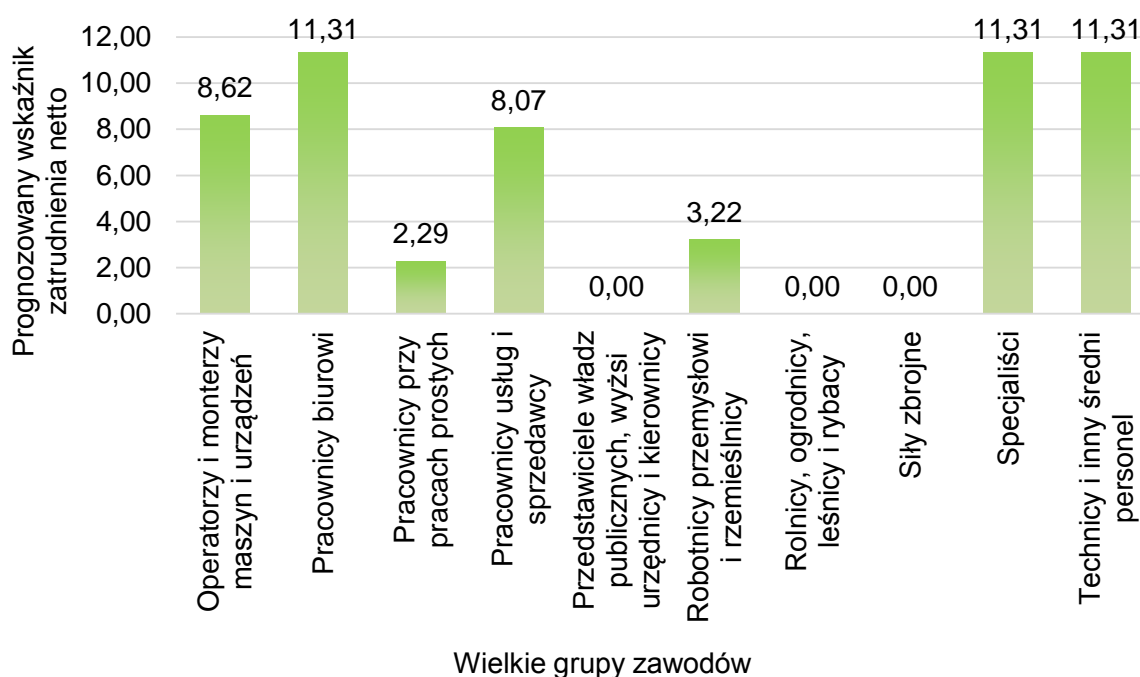
**Rysunek 10. Struktura prognozowanych zmian zatrudnienia w badanych przedsiębiorstwach w 2016 roku**





Na rysunku 11 zaprezentowano wskaźnik prognozy zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku. Ujemna wartość wskaźnika oznacza, że odsetek firm deklarujących redukcję liczby pracujących przewyższa odsetek przedsiębiorstw, które zadeklarowały jej zwiększenie. Z kolei dodatnie wartości wynikają z prognozowanej poprawy sytuacji. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem przyjął wartość 27,21%, co oznacza, że pracodawcy częściej planują zatrudnianie pracowników, aniżeli dokonywanie redukcji personelu. Zgodnie z poniższym rysunkiem, korzystnej sytuacji na rynku pracy można spodziewać się w następujących grupach zawodów: pracownicy biurowi, specjaliści, technicy i inny średni personel, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy usług i sprzedawcy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, pracownicy przy pracach prostych. Wartość wskaźnika równa 0,00 oznacza, że odsetek podmiotów planujących zwiększenie zatrudnienia jest taki sam, jak odsetek podmiotów planujących redukcję personelu, bądź w podmiotach nie przewiduje się w zmian w zatrudnieniu.

**Rysunek 11. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku**



Na podstawie wyników przeprowadzonych badań stwierdzono, iż firmy z powiatu sochaczewskiego najczęściej mają zamiar zatrudnić w 2016 roku pracowników w następujących zawodach: magazynier, pozostali pracownicy do spraw transportu, nauczyciel nauczania początkowego, nauczyciel przedszkola, pozostali trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi, przedstawiciel handlowy, sprzedawca\*, technik prac biurowych\*, bibliotekoznawca, mechanik pojazdów samochodowych\*, pozostali drukarze. Szczegółowy wykaz odpowiedzi zaprezentowano w tabeli 12.

**Tabela 12. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudnić pracowników w nadchodzącym roku**

Zawód	Wskaźnik struktury
Magazynier	14,78%
Pozostali pracownicy do spraw transportu	9,57%
Nauczyciel nauczania początkowego	7,39%
Nauczyciel przedszkola	7,39%
Pozostali trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	7,39%
Przedstawiciel handlowy	7,39%
Sprzedawca*	7,39%
Technik prac biurowych*	7,39%
Pozostali drukarze	4,35%
Bibliotekoznawca	4,35%
Mechanik pojazdów samochodowych*	4,35%
Bez zawodu	4,35%

W tabeli 13 zaprezentowane zostały umiejętności i cechy potencjalnych pracowników, jakie są istotne dla pracodawców.

**Tabela 13. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić**

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
<b>Bez zawodu</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
<b>Bibliotekoznawca</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
<b>Magazynier</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,13%
	dodatkowe uprawnienia	3,13%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,13%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,13%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,13%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,13%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,13%
	znajomość języków obcych	3,13%
<b>Mechanik pojazdów samochodowych*</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
<b>Nauczyciel nauczania początkowego</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
<b>Pozostali drukarze</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%	
<b>Pozostali pracownicy do spraw transportu</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,31%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,94%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,94%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	2,31%
	wykonywanie obliczeń	3,94%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,94%
	wyuczony zawód	6,25%
wywieranie wpływu	2,31%	
<b>Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani</b>	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
<b>Pozostali trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
<b>Sprzedawca*</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
<b>Technik prac biurowych*</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
<b>Ogółem (bez względu na zawód)</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,91%
	dodatkowe uprawnienia	3,65%
	doświadczenie zawodowe	5,81%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,44%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	5,06%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,94%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,88%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,72%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,88%
	współpraca w zespole	5,28%
	wykonywanie obliczeń	2,60%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,50%
	wyuczony zawód	4,69%
	wywieranie wpływu	2,68%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,53%
	znajomość języków obcych	3,87%

## Podsumowanie

Na koniec grudnia 2015 roku liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy wyniosła 3026. Dokonując porównania z analogicznym okresem roku poprzedzającego, dostrzega się spadek liczby bezrobotnych o 683 osoby.

Analiza struktury bezrobotnych wykazała, że najliczniejszą grupę według stanu na koniec grudnia 2015 roku, reprezentowały osoby z następujących grup zawodów: Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) (164 osoby), Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych (114 osób), Ślusarze i pokrewni (113 osób), Gospodarze budynków (72 osoby), Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym (71 osób), Technicy mechanicy (68 osób). Największy napływ osób bezrobotnych w 2015 roku miał miejsce w przypadku grup zawodów takich jak: Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) (224 osoby), Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych (139 osób), Ślusarze i pokrewni (119 osób), Magazynierzy i pokrewni (105 osób). W przypadku 47 elementarnych grup zawodów odnotowano 100% wskaźnik długotrwałego bezrobocia, co oznacza, że każdy bezrobotny w danej grupie jest długotrwale bezrobotnym.

Analiza ofert pracy zamieszczanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sochaczewie oraz na portalach internetowych wykazała, że w 2015 roku największy napływ ofert pracy dotyczył zawodów takich jak: magazynierzy i pokrewni - 701 ofert pracy, robotnicy pracujący przy przeładunku towarów - 546 ofert pracy, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani - 255 ofert pracy, gospodarze budynków - 164 oferty pracy, przedstawiciele handlowi - 139 ofert pracy, ręczni pakowacze i znakowacze - 127 ofert pracy, kierowcy operatorzy wózków jezdniowych - 101 ofert pracy.

Zawody maksymalnie deficytowe, czyli takie, które w 2015 roku wyróżniły się brakiem osób bezrobotnych, to kreślarze oraz pracownicy wykonujący dorywcze prace proste. Do zawodów deficytowych zaliczono natomiast:

- kontrolerów (sterowniczych) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowanych,
- pomoce kuchenne,
- operatorów maszyn do szycia,
- specjalistów do spraw sieci komputerowych,
- magazynierów i pokrewnych.

Przeprowadzona analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych wykazała, że żadna z osób nie kształci się w zawodach deficytowych.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe, czyli takie, dla których nie zgłoszono żadnych ofert pracy w 2015 roku, to monterzy izolacji, robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe, kierownicy do spraw budownictwa, monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków, górnicy podziemnej

i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni, operatorzy centrali telefonicznych, ratownicy medyczni, instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej, lektorzy języków obcych.

Do zawodów nadwyżkowych zaliczono natomiast:

- monterów gdzie indziej niesklasyfikowanych,
- kasjerów i sprzedawców biletów,
- średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany,
- robotników wykonujących prace proste w budownictwie ogólnym,
- pracowników do spraw rachunkowości i księgowości,
- kierowców autobusów i motorniczych tramwajów.

Wyniki badań przeprowadzonych z przedsiębiorstwami funkcjonującymi w powiecie sochaczewskim wykazały, że wzrost zatrudnienia w 2015 roku nastąpił w przypadku 25,75% podmiotów, natomiast spadek – w przypadku 3,95%. Na podstawie uzyskanych wyników obliczony został wskaźnik zatrudnienia netto, który przyjął wartość 21,80, co oznacza, że sytuacja na rynku pracy uległa poprawie, bowiem odsetek podmiotów zwiększających zatrudnienie przewyższył odsetek podmiotów dokonujących redukcji personelu.

Na podstawie wyników przeprowadzonego badania można stwierdzić, iż w przypadku 69,87% podmiotów gospodarczych z powiatu sochaczewskiego nie przewiduje się zmian zatrudnienia w 2016 roku. Prawdopodobny wzrost zatrudnienia nastąpi w przypadku 28,67% podmiotów, natomiast spadek – w przypadku 1,46%.



# INFORMACJA SYGNALNA

## ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE w powiecie sochaczewskim

### INFORMACJA SYGNALNA 2015 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Kreślarze
		Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
	zawód deficytowy	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pomoce kuchenne
		Operatorzy maszyn do szycia
	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	
	Magazynierzy i pokrewni	
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kasjerzy i sprzedawcy biletów
		Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany
		Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym
		Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości
	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Monterzy izolacji
		Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe
		Kierownicy do spraw budownictwa
		Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków
		Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni
		Operatorzy centrali telefonicznych
		Ratownicy medyczni
		Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej
		Lektorzy języków obcych

## Załącznik 1. Rynek pracy

### Tabela 14. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według wielkich grup zawodów

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydio-wanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomi esięczna liczba bezrobotn ych	Średniemie sięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobot -nych	stan na koniec okresu	PUP	Inter net					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotn ych	
0	SIŁY ZBROJNE	8	7	6	0	0,00	2	0	0		0,00	6	0		33,33	0,88	-
1	KIEROWNICY	20	19	11	0	0,00	4	4	18	0,00	0,70	14	2	7,73	36,36	0,95	-
2	SPECJALIŚCI	400	472	243	19	7,82	120	57	86	0,00	4,52	275	15	18,44	49,38	1,18	-
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	527	633	390	17	4,36	209	160	118	0,00	8,79	445	24	18,40	53,59	1,20	-
4	PRACOWNICY BIUROWI	218	234	152	3	1,97	63	731	48	0,00	24,63	151	75	2,02	41,45	1,07	-
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	504	606	399	3	0,75	237	337	2	0,00	10,72	433	76	5,68	59,40	1,20	-
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	53	74	57	0	0,00	41	33	0	0,00	1,04	61	3	22,12	71,93	1,40	-
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	794	934	738	12	1,63	440	148	0	0,00	4,68	790	14	55,13	59,62	1,18	-
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	149	175	168	1	0,60	99	304	50	0,00	11,19	174	64	2,74	58,93	1,17	-
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	268	300	270	1	0,37	154	1053	14	0,00	33,73	276	217	1,27	57,04	1,12	-

**Tabela 15. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	PUP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych		
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,03	0,00	0,08	0,00				max deficyt
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	3	2	3	0	0,00	2	0	0		0,00	4,25	0,00		66,67	0,67		max nadwyżka
2353	Lektorzy języków obcych	1	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00	0,00		max nadwyżka
2356	Instruktorzy technologii informatycznych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,03	0,00	0,08	0,00				max deficyt
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	1,00	0,75	0,00	1,00		deficyt
3118	Kreślarze	0	0	0	0		0	1	15	0,00	0,51	0,00	1,33	0,00				max deficyt
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0,00	0	30	0	0,00	0,95	0,83	2,50	0,33	0,00	1,00		deficyt
3256	Ratownicy medyczni	3	2	2	0	0,00	2	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00	0,67		max nadwyżka
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	2	1	4	0	0,00	3	3	0	0,00	0,10	3,83	0,25	15,33	75,00	0,50		nadwyżka
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	2	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00	0,50		max nadwyżka
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,03	0,00	0,08	0,00				max deficyt

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	PUP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	
	indziej niesklasyfikowany																
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,03	0,00	0,08	0,00			max deficyt
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	1	0	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,08	0,00		66,67	0,00	max nadwyżka
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	5	3	5	0	0,00	3	5	0	0,00	0,16	4,42	0,42	10,60	60,00	0,60	nadwyżka
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,03	0,08	0,08	1,00		1,00	równowaga
4321	Magazynierzy i pokrewni	105	110	62	1	1,61	20	696	5	0,29	22,20	54,25	68,42	0,79	32,26	1,05	deficyt
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	13	12	13	0	0,00	8	9	0	0,00	0,29	11,92	0,75	15,89	61,54	0,92	nadwyżka
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	1	0	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,83	0,00		66,67	0,00	max nadwyżka
7124	Monterzy izolacji	5	4	7	0	0,00	4	0	0		0,00	5,75	0,00		57,14	0,80	max nadwyżka
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,03	0,00	0,08	0,00			max deficyt
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	4	3	3	0	0,00	2	0	0		0,00	4,33	0,00		66,67	0,75	max nadwyżka

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	PUP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,03	0,00	0,08	0,00			max deficyt
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	2	0	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,50	0,00		66,67	0,00	max nadwyżka
8153	Operatorzy maszyn do szycia	1	1	0	0		0	13	0	0,00	0,41	0,58	1,08	0,54		1,00	deficyt
8157	Operatorzy maszyn do prania	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,03	0,00	0,08	0,00			max deficyt
8183	Operatorzy urzędzeń pakujących, znakujących i urzędzeń do napełniania butelek	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,03	0,00	0,08	0,00			max deficyt
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	2	0	3	0	0,00	2	1	0	100,00	0,03	2,50	0,08	30,00	66,67	0,00	nadwyżka
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	2	1	1	0	0,00	1	8	0	0,00	0,25	1,42	0,67	2,12	100,00	0,50	nadwyżka
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,03	0,00	0,08	0,00			max deficyt
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,03	0,00	0,08	0,00			max deficyt
9313	Robotnicy wykonujący prace	64	63	71	0	0,00	46	27	0	0,00	0,86	67,92	5,25	12,94	64,79	0,98	nadwyżka

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	PUP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	
	proste w budownictwie ogólnym																
9412	Pomoce kuchenne	3	4	2	0	0,00	1	16	0	0,00	0,51	1,50	3,33	0,45	50,00	1,33	deficyt
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,03	0,00	0,08	0,00		1,00	max deficyt
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0	0	0	0		0	4	0	0,00	0,13	0,00	0,33	0,00			max deficyt

## Załącznik 2. Rynek edukacyjny

**Tabela 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku**

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
AKADEMIA OBRONY NARODOWEJ W WARSZAWIE			1			
AKADEMIA PEDAGOGIKI SPECJALNEJ IM. MARII GRZEGORZEWSKIEJ W WARSZAWIE				1		
AKADEMIA SZTUK PIĘKNYCH W WARSZAWIE			1			
AKADEMIA WYCHOWANIA FIZYCZNEGO JÓZEFA PIŁSUDSKIEGO W WARSZAWIE			1			
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BATALIONÓW CHŁOPSKICH W ADAMOWIE			2	1		
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	249		25	29	10,04%	11,65%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH			2	3		
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH SCE W TERESINIE						
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W SOCHACZEWIE	34					
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. FRYDERYKA CHOPINA	169					
MAZOWIECKA WYŻSZA SZKOŁA HUMANISTYCZNO-PEDAGOGICZNA W ŁOWICZU			2	1		
PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA W SKIERNIEWICACH			1			
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE SPÓŁKI "TECHNIK"				1		
POLITECHNIKA CZĘSTOCHOWSKA			1	1		
POLITECHNIKA ŚLĄSKA W GLIWICACH			1	1		
PRYWATNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH NR 1	8	4	1		12,50%	
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH NR 1	47					
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W SOCHACZEWIE	46		1		2,17%	
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA MŁODZIEŻY NR 1	14					
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SIÓSTR NIEPOKALANEK IM. MATKI BOŻEJ CZĘSTOCHOWSKIEJ	13					
PRYWATNE TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH NR 1	35	1				
SZKOŁA GŁÓWNA GOSPODARSTWA WIEJSKIEGO W WARSZAWIE			3	2		
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W SOCHACZEWIE	13	5				
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	6					

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
SZKOŁA WYŻSZA IM.PAWŁA WŁODKOWICA W PŁOCKU			2	1		
TECHNIKUM	257	157	18	16	7,00%	6,23%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE			1			
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH	14	4	1		7,14%	
UCZELNIA WARSZAWSKA IM. MARIII SKŁODOWSKIEJ-CURIE				3		
UNIwersytet Jagielloński w Krakowie				1		
UNIwersytet Przyrodniczy w Lublinie				3		
UNIwersytet w Białymstoku			1	1		
UNIwersytet Warszawski			2	1		
WYŻSZA SZKOŁA MENEDŻERSKA W WARSZAWIE			1	1		
WYŻSZA SZKOŁA PRZEDSIĘBIORCZOŚCI W WARSZAWIE			1			
WYŻSZA SZKOŁA ZARZĄDZANIA I MARKETINGU W SOCHACZEWIE			8	1		
ZAO CZNE UZUPEŁNIAJĄCE TECHNIKUM SAMOCHODOWE DLA DOROSŁYCH W SOCHACZEWIE	6	2				
ZAO CZNE UZUPEŁNIAJĄCE TECHNIKUM ZAWODOWE DLA DOROSŁYCH W SOCHACZEWIE	11					
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	83	14	16	12	19,28%	14,46%
ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH W BOLIMOWIE. LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W BOLIMOWIE.			2			

**Tabela 17. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku**

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
AKADEMIA OBRONY NARODOWEJ W WARSZAWIE			3	
AKADEMIA PEDAGOGIKI SPECJALNEJ IM.MARIII GRZEGORZEWSKIEJ W WARSZAWIE			2	
ALMAMER SZKOŁA WYŻSZA W WARSZAWIE			2	
KATOLICKI UNIwersytet Lubelski Jana Pawła II			1	



Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BATALIONÓW CHŁOPSKICH W ADAMOWIE			1	
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	180		17	9,44%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH			4	
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W SOCHACZEWIE	3			
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. FRYDERYKA CHOPINA	178			
MAZOWIECKA WYŻSZA SZKOŁA HUMANISTYCZNO-PEDAGOGICZNA W ŁOWICZU			1	
PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA W SKIERNIEWICACH			1	
POLICEALNE STUDIUM FARMACEUTYCZNE W WARSZAWIE BIAŁOŁĘCE			1	
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE SPÓŁKI "TECHNIK"			1	
PRYWATNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH NR 1	1	1		
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH NR 1	44			
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W SOCHACZEWIE	58		2	3,45%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA MŁODZIEŻY NR 1	15			
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SIÓSTR NIEPOKALANEK IM. MATKI BOŻEJ CZĘSTOCHOWSKIEJ	15			
PUBLICZNE TECHNIKUM NR 1			1	
SZKOŁA GŁÓWNA GOSPODARSTWA WIEJSKIEGO W WARSZAWIE			1	
SZKOŁA GŁÓWNA HANDLOWA W WARSZAWIE			1	
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH			2	
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W SOCHACZEWIE	6	6		
SZKOŁA POLICEALNA SAMORZĄDU WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA W ŁOWICZU			1	
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	5			
TECHNIKUM	143	143	18	12,59%
TECHNIKUM BUDOWLANE NR 1 IM. ZDZISŁAWA MACZEŃSKIEGO			1	
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE			1	
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH			1	
TECHNIKUM W OŻAROWIE			1	
UNIwersytet przyrodniczy w Lublinie			1	
UNIwersytet Rzeszowski			1	

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
UNIwersytet Warszawski			1	
Warszawski Uniwersytet Medyczny			1	
Wsztechnica Polska - Szkoła Wyższa w Warszawie			1	
Wyższa Szkoła Ekonomiczno-Humanistyczna im. Prof. Szczepana A. Pięniężka w Skierniewicach			3	
Wyższa Szkoła Informatyki Stosowanej i Zarządzania w Warszawie			1	
Wyższa Szkoła Zarządzania i Marketingu w Sochaczewie			2	
Wyższa Szkoła Zdrowia, Urody i Edukacji w Poznaniu			1	
Zaoczne uzupełniające Technikum Samochodowe dla Dorosłych w Sochaczewie			1	
Zaoczne uzupełniające Technikum Zawodowe dla Dorosłych w Sochaczewie				
Zasadnicza Szkoła Zawodowa	12	12	15	125,00%
Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Bolimowie. Liceum Ogólnokształcące w Bolimowie.			2	

**Tabela 18. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku**

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Błacharze	1		0	0	7	6	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Chemicy				0		1				0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			1	0	10	15			10,00%	0,00%
Ekonomiści			0	0	2	1			0,00%	0,00%

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Elektromechanicy i elektromonterzy	4	1	0	1	19	25	0,00%	25,00%	0,00%	4,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni	6	0	0	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Fotografowie			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Fryzjerzy	26	1	1	1	21	19	3,85%	3,85%	4,76%	5,26%
Gospodarze budynków				0		1				0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	0	3	6			0,00%	0,00%
Kasjerzy bankowi i pokrewni			0		1				0,00%	
Kelnerzy				0		1				0,00%
Kosmetyczki i pokrewni				0		1				0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	10	12			0,00%	0,00%
Kucharze			0	1	5	10			0,00%	10,00%
Lakiernicy			0	0	3	6			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	1	20	20			0,00%	5,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	21	1	6	1	27	23	28,57%	4,76%	22,22%	4,35%
Mechanicy precyzyjni				0		1				0,00%
Monterzy i serwisanci				0		1				0,00%

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
urządzeń elektronicznych										
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych			0	0	4	4			0,00%	0,00%
Monterzy sprzętu elektronicznego			0	0	7	8			0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni			0	0	5	5			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	13		1	1	22	29	7,69%	7,69%	4,55%	3,45%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	7	6								
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	13	7	0	0	2	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Recepcjoniści hotelowi	11	10	0	0	3	4	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie				1		1				100,00%

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Indziej niesklasyfikowani										
Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów			0		1				0,00%	
Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Rolnicy upraw mieszanych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Sekretarki (ogólne)				0		1				0,00%
Spawacze i pokrewni			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Spedytorzy i pokrewni	39	31	1	0	7	4	2,56%	0,00%	14,29%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			1	0	11	15			9,09%	0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	0	2	3			0,00%	0,00%

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych			0	0	2	6			0,00%	0,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Technicy budownictwa	16	10	0		3		0,00%		0,00%	
Technicy elektroniki i pokrewni			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Technicy elektrycy			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Technicy mechanicy	101	33	5	0	36	32	4,95%	0,00%	13,89%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	39	10	2	0	14	16	5,13%	0,00%	14,29%	0,00%
Technicy technologii żywności			0	0	2	5			0,00%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	35	20	3	0	7	4	8,57%	0,00%	42,86%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	10	13			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni	21	12	2	4	36	49	9,52%	19,05%	5,56%	8,16%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	24	13	0	0	16	18	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Średni personel do spraw zdrowia			0	0	1	1			0,00%	0,00%

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
gdzie indziej niesklasyfikowany										
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	0	2	2			0,00%	0,00%

Tabela 19. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku (cd.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Błacharze			0	3		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	12		0,00%
Ekonomiści			0	1		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	23		0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	2		0,00%
Fotografowie			0	1		0,00%
Fryzjerzy			1	19		5,26%
Gospodarze budynków			0	1		0,00%
Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych			0	2		0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			2	8		25,00%
Kelnerzy			1	1		100,00%

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			0	1		0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			0	1		0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			1	13		7,69%
Kucharze	7	7	1	6	14,29%	16,67%
Lakiernicy			0	8		0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	1		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	11		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			1	28		3,57%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	2		0,00%
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych			0	5		0,00%
Monterzy sprzętu elektronicznego			0	6		0,00%
Murarze i pokrewni			0	7		0,00%
Ogrodnicy			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	1		0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	2		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	22		0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	13	13	0	0		
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	5	5	0	1	0,00%	0,00%
Recepcjoniści hotelowi	11	11	0	3	0,00%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%



Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym			0	1		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	1		0,00%
Rolnicy upraw mieszanych			0	1		0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	1		0,00%
Spawacze i pokrewni			0	1		0,00%
Spedytorzy i pokrewni	40	40	1	6	2,50%	16,67%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	5	5	0	16	0,00%	0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	4		0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych			0	2		0,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	2		0,00%
Technicy budownictwa	14	14	1	4	7,14%	25,00%
Technicy elektronicy i pokrewni			0	2		0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			0	1		0,00%
Technicy mechanicy	33	33	0	24	0,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	6	6	0	10	0,00%	0,00%
Technicy technologii żywności			0	3		0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	11	11	0	1	0,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	19		0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	41		0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	17	17	1	25	5,88%	4,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			0	2		0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			1	4		25,00%